

Incontro con People Value

Roma, 23 aprile 2015

Temi di interesse

Proposte per l'avvio di tavoli di confronto e condivisione

Agenda, Temi di Confronto proposti dal CNQ

TEMA 1 – Riaffermazione del Ruolo del Quadro e delle Alte Professionalità

Redazione di un documento-vademecum che codifichi l'Identità delle Alte Professionalità (diritti e doveri)

TEMA 2 - Provvedimenti Integrativi delle ALTE Professionalità

Codifica di nuove logiche di assegnazione dei Benefit ed introduzione di nuovi benefit

TEMA 3 - Assistenza Sanitaria Integrativa

Predisposizione di una forma di Assistenza Sanitaria Integrativa, complementare all'ASSILT

Tema 1 - Riaffermazione del Ruolo del Quadro e delle Alte Professionalità (1/2)

- ▶ **Redazione di un documento-vademecum** nel quale siano chiaramente definiti e rappresentati i seguenti aspetti:
 - ▶ Il Quadro è portatore, cardine ed interprete della cultura e degli obiettivi aziendali. Per tale motivo il rapporto di fiducia azienda/lavoratore si esprime su più piani ed attraverso diversi strumenti quali: la flessibilità dell'orario, l'autonomia nella gestione delle attività, la rilevazione delle performance, attraverso il raggiungimento degli obiettivi.
 - ▶ Gli obiettivi lavorativi per le Alte Professionalità devono essere su scala annuale chiari, condivisi e misurabili poiché attraverso la rilevazione di tali risultati nel medio periodo è possibile valutare le capacità distintive dei singoli qualificandoli come Quadri
 - ▶ In linea con la nuova impostazione del modello di leadership, superamento dello stato di fatto che distingue i Quadri di serie A (in struttura) e di serie B (non in struttura), **formalizzazione della declinazione delle caratteristiche degli attributi di Quadro Manager** (non solo quelli in posizioni codificate) **e/o Professional**, nonché le regole di appartenenza ed anche le regole di scambio di ruolo fra le due figure, nonché il percorso professionale che le caratterizza:
 - evoluzione delle competenze (con presidio in termini di formazione, che ha anche il valore di omogeneizzare i valori caratteristici della cultura aziendale)
 - evoluzione dell'inquadramento/retribuzione; trasparenza (anche retributiva) nella distinzione tra ruolo manageriale e ruolo professionale - ES: **Codifica nel contratto di secondo livello dell'area delle Alte Professionalità** (con distinzione fra liv 7 e 7Q) di quanto definito ai punti precedenti incluse le regole di gestione retributiva e dei Benefit

Tema 1 - Riaffermazione del Ruolo del Quadro e delle Alte Professionalità (2/2)

- ▶ **Ripristino di momenti codificati specifici di Informazione/verifica/ confronto** (incontri periodici a livello generale e/o territoriale organizzati con CNQ e PV) nei quali condividere e confrontarsi sugli indirizzi dell'azienda e sull'evoluzione del ruolo sia a livello generale che individuale
- ▶ **Creazione in ambito PV di un team di riferimento** per la gestione specifica della famiglia delle Alte professionalità e dei Quadri che curi anche la pianificazione di verifiche periodiche degli appartenenti a tale famiglia professionale (es. Assessment manageriali e/o professionali)

Tema 2 - Provvedimenti Integrativi delle Alte Professionalità (1/3)

- ▶ **Definizione dei criteri e delle modalità** (semplici, chiare, pubbliche e con minimo margine di discrezionalità dei capi) **di assegnazione/ rimozione dei benefit ai singoli** :
 - ▶ Declinazione dei **meccanismi di identificazione delle candidature e di attribuzione del Benefit** (ad es.: raggiungimento degli obiettivi, uso di strumenti quali assessment o nuove modalità di valutazione).
 - ▶ **Trasparenza** nel conferimento e nell'argomentazione delle motivazioni dei benefit assegnati (modalità di diffusione/condivisione della notizia) poichè il raggiungimento del diritto ad un benefit è motivo di merito e non di vergogna.
 - ▶ **Creazione di una struttura di benefit differenziati**, per:
 - Appartenenza ad un livello inquadramentale 7 o 7Q
 - Attività svolta - Manageriale o Professionale (la cui durata è associata alla persistenza dei criteri di assegnazione)
 - Competenze professionali/obiettivi raggiunti (orientati allo sviluppo professionale ed all'innalzamento delle competenze individuali)

Tema 2 - Provvedimenti Integrativi delle ALTE Professionalità (2/3)

Struttura di benefit differenziati

- ▶ **Appartenenza ad un livello inquadramentale 7 o 7Q.**
 - ▶ Check-up Medico (rivisitazione delle norme di accesso declinato per 7 e 7Q)
 - ▶ Prestito Aziendale (rivisitazione del massimale e delle causali declinato per 7 e 7Q)
 - ▶ Assistenza Sanitaria Integrativa (nuovo)

- ▶ **Attività svolta - Manageriale o Professionale** (la cui durata è associata alla persistenza dei criteri di assegnazione)
 - ▶ Auto Aziendale
 - ▶ Buoni Benzina – Convenzioni con distributori
 - ▶ Parcheggio aziendale e/o convenzioni con Parcheggi pubblici
 - ▶ Autorizzazione annua uso auto privata (solo Quadri)

Tema 2 - Provvedimenti Integrativi delle ALTE Professionalità (3/3)

-segue - Struttura di benefit differenziati

- ▶ **Competenze professionali/obiettivi raggiunti** (orientati allo sviluppo professionale ed all'innalzamento delle competenze individuali)
 - ▶ Accesso a convenzioni con GDO di elettronica per l'acquisto di parti usurabili (batterie cellulare e Desktop, Tablet, alimentatori, ecc.)
 - ▶ Iscrizione a corsi di qualificazione/certificazione a livello nazionale ed internazionale (es PMP, ecc.)
 - ▶ Agevolazioni economiche o di altro tipo per consentire la frequentazione di corsi di sviluppo professionale legati alla attività/posizione proposti dal Quadro.
 - ▶ Benefits inerenti la mobilità per alleviare i costi/tempi di spostamento tragitto casa-ufficio, come buoni benzina, accordi con distributori di carburanti per benzine a prezzi scontati, assegnazione del posto auto nelle sedi dove sono presenti aree parcheggio e se non presenti e/o in sedi ad alta criticità di parcheggio stipulare accordi con garage privati/pubblici, integrazione o rimborso abbonamenti (anche parziali) per incentivare l'utilizzo dei mezzi pubblici.

Tema 3 - Assistenza Sanitaria Integrativa

- ▶ **Si propone una polizza sanitaria integrativa basata su i seguenti principi:**
 - ▶ Selezione delle prestazioni facenti parte della copertura della polizza ad integrazione dell'elenco della prestazioni presidiate interamente o parzialmente da ASSILT ed a compensazione dello stesso
 - ▶ Copertura dell'intero nucleo familiare inteso come tutti i conviventi dell'associato (es "coniuge more uxorio", genitori, ecc.)
 - ▶ Assistenza Diretta attraverso la selezione di strutture sanitarie che erogano i servizi direttamente in convenzione con la compagnia assicurativa (sollevando l'associato dall'onere di sostenere la spesa con successivo rimborso e di presentare la documentazione a supporto della prestazione fruita)

Grazie